

Attraction et rétention de la main d'œuvre en Outaouais

Tel qu'annoncé en mars 2010 dans le Bulletin Pacte pour l'emploi et le Bulletin de la CRÉO, des consultations publiques territoriales dans le dossier « Attraction et rétention de la main-d'œuvre » furent réalisées en avril dernier. Emploi-Québec et la CRÉO sont heureux de diffuser les résultats de ces rencontres et désirent remercier tous les participants.

MRC DES COLLINES-DE-L'OUTAOUAIS

6 avril, 12 participants. Priorités d'actions soulevées:

- Produire une étude d'étalonnage et un portrait de l'emploi sur le territoire de la MRC;
- Faciliter l'établissement des nouveaux résidents en développant des outils de promotion et d'accueil en lien avec la politique familiale;
- Mobiliser les acteurs en ressources humaines du territoire lors du prochain Salon RÉSEAU (CLD des Collines-de-l'Outaouais) qui aura lieu en décembre prochain. Cet événement permettra de dévoiler les résultats de l'étude d'étalonnage, d'élaborer un plan d'action et de mettre en place une table de concertation en ressources humaines.

MRC DE LA VALLÉE-DE-LA-GATINEAU

15 avril, 27 participants. Priorités d'actions soulevées:

- Veiller à la pérennité de Complicité Emploi et bonifier le plan d'action de l'organisation;
- Produire une nouvelle étude sur les besoins en main-d'œuvre par le biais d'un sondage auprès des employeurs;
- Réévaluer l'offre de formation du territoire en fonction des besoins en main-d'œuvre.

La Table de Développement social, instigatrice de Complicité Emploi et des Bourses de la relève, s'est engagée dans la poursuite de ces actions.

VILLE DE GATINEAU

20 avril, 15 participants. Priorités d'actions soulevées:

- Produire un état de situation sur les besoins en main-d'œuvre;
- Faciliter l'accès à l'information par la concertation, le partage des pratiques gagnantes et la centralisation de l'information;
- Mettre sur pied une Table Régionale Intersectorielle Public-Privé en Ressources Humaines (TRIPPRH) afin d'échanger sur les meilleures pratiques en GRH. Une première rencontre s'est déroulée le 26 mai dernier et une prochaine rencontre est prévue à l'automne.

MRC DE PAPINEAU

27 avril 2010, 21 participants. Priorités d'actions soulevées:

- Produire un portrait des besoins en main-d'œuvre afin de créer une banque de postes à combler et définir le profil type de la main-d'œuvre à séduire;
- Promouvoir la formation et le perfectionnement en milieu de travail afin d'augmenter l'expertise en emploi;

- Encourager l'achat local afin de créer, maintenir ou augmenter les emplois sur le territoire de la MRC.

Ces différentes initiatives seront prises en charge par les organismes composant la Table des directeurs de la MRC Papineau, soit la Société d'aide au développement de la collectivité (SADC), le Carrefour Jeunesse Emploi Papineau, la Chambre de commerce, le CLD Papineau, la Commission scolaire au Coeur-des-Vallées et Emploi-Québec.

MRC DE PONTIAC

29 avril, 16 personnes. Priorités d'actions soulevées:

- Créer un pôle d'excellence en formation auprès des employeurs en matière d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre dans la MRC Pontiac;
- Assurer un meilleur jumelage entre les chercheurs d'emploi et les banques d'emplois par la concertation, le réseautage et la mise en commun d'outils;
- Offrir des avantages sociaux autres que la rémunération (ex. : groupe d'achat d'assurances collectives, réduction de la dette d'études, etc.) pour attirer la main-d'œuvre.

Le CLD de Pontiac s'est engagé à convoquer une rencontre de la « Table de concertation éducation et formation des adultes du Pontiac » où les différents partenaires se répartiront les actions en fonction de leur mandat respectif.

CONSTATS RÉGIONAUX

À la lueur de ces consultations, deux constats émergent :

1. La nécessité de produire une étude sur les besoins en main-d'œuvre pour chacun des territoires de la région;
2. Le besoin de développer des outils promotionnels pouvant être utilisés tant à l'échelle locale que régionale.

Plusieurs territoires ont aussi identifié 2 enjeux importants :

1. Développer une offre de formation adaptée aux besoins des employeurs;
2. Améliorer la flexibilité des horaires de formation pour les étudiants.

Si vous êtes intéressés à participer au groupe de travail de votre territoire, veuillez communiquer avec les personnes suivantes:

MRC des Collines-de-l'Outaouais :	Hugues Dupuy (CLD Collines)	819 457-2121
MRC de Papineau :	Gail Sullivan (CLE Papineauville)	819 427-6878
MRC de Pontiac :	Isabelle de Bruyn (CLD Pontiac)	819-648-5689
MRC de la Vallée-de-la-Gatineau :	Marc Dupuis (CLD Vallée-de-la-Gatineau)	819 449-7649
Ville de Gatineau :	Hélène Audet (Emploi-Québec)	819 246-2494
	Chantal Belleau (CRÉO)	819 663-2480

Le rapport détaillé est disponible au www.creo-o.qc.ca.

À SURVEILLER

LUNDI - 23 août 2010

Conseil d'administration de la CRÉO

10h00

Maison de l'Outaouais, 394 boul. Maloney Ouest, Gatineau